

---

# Výzva pro mentory

---

*Výzva pro mentory otevřena.*

Cílem Mentoringového programu pro doktorandy Univerzity Karlovy je kariérní rozvoj doktorských studentů prostřednictvím sdílení neformálních postupů a odborných znalostí s profesně staršími kolegy. Rádi přivítáme mentory z akademického i neakademického prostředí, jelikož budoucí profesní dráhy našich absolventů jsou velmi pestré a odlišné svým směřováním.

## Proč se stát mentorem?

- **Pozitivní dopad:** Vykonávání smysluplné činnosti nad rámec jejich běžné role. Možnost sdílet své znalosti a zkušenosti a tím podpořit mladé vědce v jejich kariéře.
- **Networking:** Rozšíření profesionální sítě a získání nových kontaktů.
- **Osobní rozvoj:**
  - rozvoj mentoringových a soft-skills dovedností
  - získání nových komunikačních a vůdčích schopností
  - osvojení si podpůrné kultury v práci s mladými vědci
  - získání nových perspektiv.

## Požadavky na mentory

**Mentori** mohou být jak začínající výzkumní pracovníci po získání doktorského titulu, tak zkušení výzkumní pracovníci s víceletou praxí. Mohou pocházet z Univerzity Karlovy, jiné české nebo zahraniční akademické instituce i z neakademické sféry (firmy, státní instituce, neziskové organizace). Mentori z neakademického prostředí nemusí mít titul Ph.D. Mentori nejsou školitelé, ani konzultanti a nemají je nahrazovat. Přínos mentorů je přinesení vnějšího pohledu na témata mimo psaní disertační práce a aktuálního studia doktoranda.

- **Praxe:** Mentori pocházejí z akademických institucí (jak domácích, tak zahraničních) i z neakademického prostředí (firmy, státní instituce, neziskové organizace apod.).
  - **Mentori z akademické sféry** mohou být jak začínající výzkumní pracovníci po získání doktorského titulu, tak zkušení výzkumní pracovníci s víceletou praxí.
  - **Mentori z neakademického prostředí** nemusí mít titul Ph.D.
- **Minimální profesní odstup:** Mentor by neměl být zaměstnancem stejné katedry nebo ústavu jako mentee, aby byla zajištěna nezávislost a objektivita rad.
- **Časová náročnost:** Předpokládáme, že během jednoho roku dojde k minimálně pěti setkáním mezi mentee a mentorem. Preferovaný formát mentoringových schůzek představuje osobní setkání, a proto je žádoucí, aby mentor po dobu trvání mentoringového cyklu pobýval v České republice v takové míře, aby bylo možné schůzky realizovat osobně.
- **Pro bono:** Mentoringový program pro doktorandy Univerzity Karlovy neposkytuje finanční kompenzaci za čas strávený jako mentor. Účast v programu je na dobrovolné bázi.

## Vaši budoucí mentee

**Matching dvojic mentor-mentee** bude probíhat na základě preferencí mentees uvedených v přihlášce do programu, kde uchazeči mohou uvést až tři preferované mentory ze seznamu, který bude zveřejněn na stránkách programu.

V případě, že bude **více mentees mít zájem o propojení s jedním mentorem, konečné slovo ve výběru bude mít mentor**. Před začátkem mentoringových setkání schválí mentee i mentor navrženou dvojici.

V rámci pilotního ročníku bude vytvořeno maximálně 20 dvojic mentor-mentee. Očekává se, že každá dvojice se během jednoho cyklu setká alespoň pětkrát.

## Harmonogram pilotního ročníku 2026/2027

Výzva mentorům	květen-červen 2026
Výzva mentees	červen-srpen 2026

Matching dvojic mentee-mentor	srpen-září 2026
Zahájení mentoringového cyklu, začátek mentoringových setkání	říjen 2026
Ukončení mentoringového cyklu	září 2027

## **Jak se přihlásit**

Pokud splňujete požadavky na mentory a máte zájem stát se mentorem, vyplňte prosím [tuto přihlášku](#).

### **Uzávěrka přihlášek: 8. června 2026**

Mentoringový program pro doktorandy administruje Odbor pro studium a záležitosti studentů UK - oddělení doktorského studia.

V případě dotazů se obračejte na e-mail [phd@cuni.cz](mailto:phd@cuni.cz) s předmětem "*Call for mentors*".

### **Těšíme se na vaši účast!**

Mentoringový program

Co je to Mentoringový program pro doktorandy Univerzity Karlovy? Kdo se ho účastní, jakým způsobem a jaké jsou jeho výhody?

[Přečtěte si více ZDE!](#)